

Fiche 1_ Note opportunité Mention ETRH > bascule d'un diplôme en à l'alternance

Composante porteuse : SEG

Responsables pédagogiques : Laure Bazzoli (Responsable Mention ETRH, Co-responsable M2 EITERH), Damien Sauze (Co-responsable M2 EITERH)

Intitulé du diplôme : Mention ETRH Economie du Travail et des RH), Parcours EITERH (Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les RH)

Numéro RNCP de la mention de rattachement : RNCP 31580

Date prévisionnelle d'ouverture de la formation : Septembre 2022

1. Origine du Projet

Le choix d'ouvrir le M2 EITERH à l'alternance sous la forme d'une formation mixte FI/Alternance repose sur la convergence de deux observations dans un contexte global favorable au développement de l'alternance :

- L'observation des choix et des flux étudiants sur la précédente accréditation nous montre que les meilleurs étudiants s'orientent dorénavant vers l'alternance et que nous perdons des étudiants entre M1 et M2 en ne proposant pas l'alternance. C'est une situation nouvelle pour nous à laquelle nous souhaitons donc nous adapter.
- L'observation des nombreuses offres de formation concurrentes sur le domaine RH en Gestion (les formations des IAE et les formations des multiples écoles privées sur ce domaine) montre que la plupart proposent l'alternance. De même, les autres Mentions ETRH sur le territoire national sont aussi pour la plupart proposées à l'alternance. Il nous a donc semblé nécessaire de nous normaliser.

Par ailleurs, l'enquête réalisée auprès des membres de l'ANDRH Rhône-Ain – association professionnelle majeure du domaine de spécialité de la mention avec laquelle la Mention a une convention depuis décembre 2020 – nous a permis de confirmer l'intérêt des milieux socio-économiques pour l'alternance, ainsi que leur ouverture pour des formules mixtes permettant aussi de maintenir des stages longs. C'est sur cette base que nous avons conçu notre offre de formation mixte en M2.

2. Plus-value de ce diplôme en alternance

Dans le tableau ci-dessous, sont indiquées, d'une part les 4 principales formations concurrentes au niveau régional, et d'autre part, les 2 mentions ETRH dont nous nous sentons les plus proches en contenu sur le territoire national.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	débouchés
IAE Université Lyon 3	Management des Rh et Organisation	M2	Formation mixte (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou convention de stage)	3j IAE / 2j entreprise jusqu'en décembre et l'inverse à partir de janvier 406h (dont 329h de cours)	Métiers des différents domaines de la fonction RH et métiers du conseil en RH
IGS	Management et Développement RH	M2	Formation en alternance	Rythme différent selon les campus Vol horaire non communiqué	Gestionnaire / Responsable / Directeur RH
ESDES	Programme Grande Ecole de l'ESDES, Grade Master, Spécialisation RH, Digital et Business Partner	M2	Formation mixte (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou convention de stage)	3 sem. entreprise / 1 sem. Ecole Vol horaire non communiqué	Responsable / Directeur RH, Responsable recrutement et marque employeur, formation et digital Learning, Talent management, SIRH
MBWAY	Management des RH	MBA	Formation mixte (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou convention de stage)	Pas d'informations communiquées	Fonctions d'encadrement, de direction et de management d'équipe dans les services RH

Université de Lille	Mention ETRH / parcours Management des RH	M2	Fi et formation accessible à l'alternance (contrat de professionnalisation)	Environ 20h de cours par semaine en moyenne	Postes RH généralistes
Université Rennes 2	Mention ETRH / parcours Territoires, Emploi et RH	M2	Formation en alternance (contrat de professionnalisation)	3 sem. entreprise / 1 sem. Univ Vol horaire non communiqué	Métiers des RH et métiers liés à la GPEC territoriale

Le positionnement de notre diplôme est le suivant par rapport aux autres formations :

- Concernant la concurrence locale, une double différence mérite d'être notée :
D'une part, tous les autres diplômes sont associés à la gestion (section 06), le parcours EITERH est le seul à être ancré dans la discipline économique (section 05) et à mobiliser trois piliers (Economie, Gestion et Droit).
D'autre part, tous les autres diplômes forment exclusivement aux métiers des RH alors que le parcours EITERH forme aussi aux métiers de l'emploi (en mettant en valeur la transversalité entre les métiers des RH et les métiers de l'emploi), avec une attention particulière aux problématiques d'innovation sociale et aux dynamiques territoriales associées.
- Concernant les autres formations universitaires en mention ETRH :
Notre offre est complémentaire aux formations proposées par l'Université de Lille (centrée sur le Management RH), par l'Université Rennes 2 (centrée sur l'emploi et les dynamiques territoriales), par l'ENSFEA de Toulouse (centrée sur la formation), et par l'Université du Mans (centrée sur l'évaluation des politiques publiques).

En ce qui concerne les modalités d'organisation, l'analyse de la concurrence montre que les formations mixtes mêlant étudiants en Fi et étudiants en alternance (et donc organisant la formation sur la base du rythme de l'alternance) sont en développement. Ajouté au fait que nous pensons important de maintenir le profil classique avec stage long, cela nous a poussé à faire le choix d'une formation mixte.

3. Partenariats envisagés (pour les enseignements et pour les contrats en entreprise)

Concernant les contrats en entreprise :

Le domaine des RH est spécifique en ce sens qu'il ne s'agit pas d'un secteur d'activité mais d'une fonction transversale à tous les secteurs et types d'organisation. De ce fait, la notion de branche professionnelle ne s'y applique pas et il n'y a pas de sens à faire un partenariat avec une branche pour obtenir des contrats.

En revanche, le partenariat mis en œuvre avec l'ANDRH Rhône-Ain permet d'avoir un accès à des besoins et des offres de la part de ses adhérents. L'enquête que nous avons pu réalisée auprès d'eux montre d'ailleurs un besoin en général régulier d'alternants et de stages sur la fonction RH. De plus, nous avons pu observer que les étudiants trouvaient régulièrement par eux-mêmes des offres d'alternance, qui se sont développées du fait des aides gouvernementales.

Concernant les enseignements :

Notre diplôme existant depuis plus de 20 ans, le parcours mobilise une équipe pédagogique composée d'EC et d'intervenants professionnels impliqués depuis longtemps dans la formation. De plus, le partenariat avec l'ANDRH permet de mobiliser de nouveaux intervenants, et combiné avec l'important réseau d'anciens diplômés dont nous disposons, cela nous permet aussi de mettre en contact nos promotions avec les professionnels et les projets qu'ils nous proposent.

4. Public alternant cible

Filières de formation : SEG, AES, Gestion, Sociologie du travail, MIASH, Bidisciplinaires Economie / Sociologie ou Economie / Sciences Politiques, IEP

Secteurs : tous secteurs

Bassin de recrutement : essentiellement région Auvergne Rhône Alpes

5. Nombre d'alternants envisagés par rapport à la promotion complète

Année 1 : 3 à 6/22 ; Année 2 : 6 à 9/22 ; Année 3 : 10 /22

6. Type d'alternance / rythme

2j en entreprise / 3j en formation jusqu'à mars, avec quelques journées de regroupement et d'analyse de pratiques sur la période avril-juin.

7. Mots clés de la certification

Management des Ressources Humaines et organisations
Economie du Travail et des RH
Politiques de l'emploi et parcours professionnels
Gestion territoriale de l'emploi et des compétences
Innovation sociale, QVT et RSE